

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : *Organizational Commitment as Mediation Variable Influence Of Work Motivation, Leadership Style and Learning Organization To The Employees Performance (Studies at PT. Pelabuhan Indonesia IV (Limited) Branch Bitung)*

Jumlah Penulis : 4 (Empat)

Status Pengusul : Penulis Ke - 1

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : IOSR Journal of Business and Management
- b. Nomor ISSN : ISSN : 2278-487X
- c. Vol, Issue, Bln., Thn : 07, 02, Februari, 2013
- d. Penerbit : IOSR Journals, India
- e. DOI Artikel :
- f. Alamat Web Jurnal : www.iosrjournals.org
- g. Terindeks Di Scopus

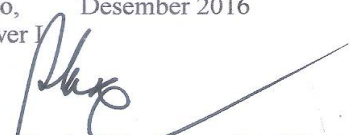
Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional / Internasional Bereputasi**
(Beri \checkmark pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional / Nasional Terindeks Di.....

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimum Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional*** <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan isi artikel (10%)	90 X 10% X 10% X 10%	9.0
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	85 X 30% X 30% X 30%	25.5
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	86 X 30% X 30% X 30%	25.8
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)	91 X 30% X 30% X 30%	27.3
TOTAL = (100%)				87.6
Nilai Pengusul =				

Catatan Penilai Artikel Oleh Reviewer : *article is good as a reference for the writer*

Manado, Desember 2016
Reviewer I


Prof. Dr. Paulus Kindangen, SE., SU., MA
NIP. 195503041981031001
Unit Kerja : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Sam Ratulangi

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : *Organizational Commitment as Mediation Variable Influence Of Work Motivation, Leadership Style and Learning Organization To The Employees Performance (Studies at PT. Pelabuhan Indonesia IV (Limited) Branch Bitung)*

Jumlah Penulis : 4 (Empat)
 Status Pengusul : Penulis Ke - 1

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : IOSR Journal of Business and Management
 b. Nomor ISSN : ISSN : 2278-487X
 c. Vol, Issue, Bln., Thn : 07, 02, Februari, 2013
 d. Penerbit : IOSR Journals, India
 e. DOI Artikel :
 f. Alamat Web Jurnal: www.iosrjournals.org
 g. Terindeks Di Scopus

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional / Internasional Bereputasi**
 (Beri \checkmark pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional / Nasional Terindeks Di.....

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimum Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional*** <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan isi artikel (10%)	90 X 10% X 10% X 10%	9
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	85 X 30% X 30% X 30%	25,5
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	85 X 30% X 30% X 30%	25,5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)	90 X 30% X 30% X 30%	27
TOTAL = (100%)				
Nilai Pengusul =				87

Catatan Penilai Artikel Oleh Reviewer : *artikel ini bermanfaat untuk manajemen perusahaan dalam pengambilan keputusan.*

Manado, Desember 2016
 Reviewer II

Tewal

Prof. Dr. Bernhard Tewal, SE., ME
 NIP. 195405291984031001
 Unit Kerja : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
 Universitas Sam Ratulangi